

組織が一体となり、メンバーが躍動する 最強のチームづくり

オンラインご相談
対応いたします



会議を通してメンバーのリーダーシップを育み、
数字を動かすチームをつくる

貴社には次のような課題や希望はありませんか？

- ☑ 社内に経営理念、ビジョン、戦略を浸透させたい
- ☑ 会社・部門全体で、業績創造や目標達成の成功体験を味わいたい
- ☑ 役員・経営幹部のコミュニケーションを抜本的に変えたい
- ☑ 実践を通して管理職層のマネジメント力を向上させたい
- ☑ 次世代の中核となるリーダー層を育てたい
- ☑ 社員の視野を広げるとともに、主体性や自分事意識を高めたい
- ☑ 経営環境の変化を予測し、事業サイクルのスピードを上げたい
- ☑ 組織のタテヨコの連携を深め、相互協力を促進したい
- ☑ 事業承継を通して、新たな経営チームをつくりたい
- ☑ 会議を通して、メンバーの意識と行動の変革を実現したい

これらを実現するため、画期的な
チームづくりに取り組んでみませんか

理想のチーム像とそれを実現する手法

理想のチームとは

- 共通の目的や達成目標を持つ
- チームを構成するメンバーが特定されている
- 各メンバーの果たすべき役割が明示されている
- メンバーは自身の役割を果たすための知見とスキル、意欲を持つ
- チーム内に役割を越えた相互協働体制がある



チームづくりの手法

- ビジネスコーチング
 - プロセス・コンサルティング
 - ファシリテーション
 - チームビルディング
 - チームマネジメント
 - リーダーシップ開発
 - アクションラーニング
- などを組み合わせ、集団からチームへの変容、ビジョンや望ましい成果の達成、組織貢献と相互の肯定的な関わり合いを支援する

最強のチームづくりプロジェクト日程例(標準:5~6日/6~7カ月間)

時期	日程	方法	メインテーマ	プログラム(例)
1カ月目	1~2日	オンライン	関係構築のためのインタビュー	<ul style="list-style-type: none"> ■ 経営トップ(プロジェクトオーナー)に対して、会社の現状、今回の取り組み目的、達成目標などを確認 ■ チームメンバー(候補)からプロジェクトの参加意欲、課題認識を聴き取り ■ お客様のご要望により、メンバー選定も助言
		対面		
<ul style="list-style-type: none"> ■ インタビュー結果にもとづき、プロジェクト成功に向けて、クライアントを取り巻くミクロ・マクロ環境理解・分析、選抜メンバーによるチーム編成など、準備を行う ■ プロジェクト開始前の両者(クライアントと弊社コンサルタント)の関係構築期間 				
2カ月目	DAY1(1日)	オンライン	集団(グループ)からチームへの変容	<ul style="list-style-type: none"> ■ チームの目的(ミッション)・ビジョン・目標策定 ■ 自社・自部門の現状把握とその要因追求 ■ 各種モデル・ツールを用いて、起こり得る未来を想定し、取り組むべき複数の課題と戦略案を策定 ■ その他PJの目的により最適プログラムを構成
		対面		
2カ月目	DAY2(1日)	オンライン	目標達成の戦略とアクションプラン策定	<ul style="list-style-type: none"> ■ DAY1の続き(DAY1と連続2日間実施が望ましい) ■ チームの目的・ビジョン・目標実現のための課題と戦略プランの完成 ■ 短期・中長期の目標設定 ■ アクションプランの策定・共有・役割分担
		対面		
<ul style="list-style-type: none"> ■ チーム単位でアクションプランを実践(1カ月間) ■ 進捗状況をコンサルタントも共有し、適宜コーチング形式でフィードバック実施 				
4カ月目	DAY3(1日)	オンライン	アクションプランの振り返りとチームの強化	<ul style="list-style-type: none"> ■ DAY2以降のアクションプランの実施状況の振り返り、成果・反省の共有 ■ チームとして「やったこと・やらなかったこと」×「できたこと・できなかったこと」の集約、課題洗い出し ■ 更に望ましい成果をつくるためチームに必要なこと
		対面		
<ul style="list-style-type: none"> ■ チーム単位でアクションプランを実践(1~2カ月間) ■ 進捗状況をコンサルタントも共有し、適宜コーチング形式でフィードバック実施 				
6~7カ月目	DAY4(1日)	オンライン	チームの完了と次へのステップ	<ul style="list-style-type: none"> ■ DAY1以降のチーム活動の軌跡をたどる ■ メンバー全員のリーダーシップ開発の成果 ■ 現行チームの完了 ■ 残された課題の解決と次ステップに向けたアクションプラン策定
		対面		

お問い合わせから企画提案までお気軽にお問い合わせください

お問い合わせはこちら

※上記ボタンをクリックすると、当社問い合わせフォームに遷移します。
※紙でご覧の方はQRコードをお使いください。

